

2022年4月1日

女性活躍推進法に基づく行動計画

群馬電工株式会社

女性が能力を発揮しつつ管理職としても活躍できることを目的に、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

- 2022年4月1日 ～ 2027年3月31日

2. 目標

- 女性社員から管理職（課長職以上）を1名以上登用する。

3. 取組内容

- 人事会議等にて現状把握や課題確認を行い、問題意識の共有を図る。
- 人事会議等にて管理職候補者を選任し、面談時に意思確認や教育研修のニーズを把握する。
- 管理職候補者に対して、管理職育成研修を実施する。

【女性の活躍に関する情報公表】

2023年4月1日現在

- 管理職の占める女性の割合

職 種	男性	女性
内勤職	95.5%	4.5%
外勤職	0%	0%
設計職	0%	0%
パート職	0%	0%